

Manager une équipe au quotidien

Osez le maillage des compétences de chaque membre de votre équipe pour transformer les contraintes en opportunités

1. OBJECTIFS DE FORMATION

Vous êtes manager, cadre, chef de projets, coordonnateur...

Vous avez un métier, un poste qui offre des opportunités et des responsabilités

Vous aimeriez révéler vos talents pour renforcer votre efficacité et votre efficience

Vous recherchez en permanence à mettre le relationnel au cœur de toute activité

Vous souhaitez innover dans un environnement contraignant et comprendre la résistance au changement

➔ **Cette formation vous permet d'expérimenter de manière concrète que l'on peut manager avec audace et humilité et performer avec sens et excellence**

Modèle pédagogique :

- Méthode déductive affirmative et interrogative : apports théoriques + mises en application
- Méthode inductive active et expérientielle : jeux de rôle / ateliers + mises en commun des apprentissages

Durée : 7h

2. INTRODUCTION / CONTEXTE

Si être manager requiert des savoirs et une série de savoirs faire à conjuguer en permanence, **c'est aussi aujourd'hui un art du savoir-être.**

En effet, les différentes fonctions managériales s'acquièrent en formation, à l'université, par l'expérience et nécessitent des réactualisations permanentes de connaissances liées à l'évolution rapide des entreprises.

Il reste pourtant une dimension, celle du facteur humain, qui s'apprend sur le terrain et qui ne peut pas se transformer aussi rapidement. C'est à partir des expérimentations, des essais et des erreurs que le manager peut cultiver, développer, découvrir les compétences clés qui lui permettront d'agir avec la conscience de sa valeur ajoutée de leader.

3. PUBLIC CIBLE DE LA FORMATION

Public concerné : Toute personne encadrant des équipes de santé

Prérequis : Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

NICEO Formation,

4. OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Cette formation fait partie d'un projet mobilisateur orienté vers le développement de compétences du futur, indispensables pour manager durablement et vous donne les outils pour :

- Comprendre les caractéristiques du métier et le profil du manager, gestionnaire des processus
- Comprendre les caractéristiques de l'image du leader, focalisé sur le sens et la vision stratégique
- Evaluer les compétences de votre équipe et les faire évoluer
- Bâtir une stratégie de cohésion d'équipe porteuse de sens et de vision partagée. La formaliser, la communiquer et accompagner sa mise en œuvre
- Accompagner les acteurs dans le changement que représente cette vision
- S'entourer de collaborateurs responsables, engagés, créateurs
- Révéler les potentiels de chacun et les faire grandir
- Communiquer sur les succès et d'apprendre de vos échecs pour améliorer en permanence votre façon de travailler
- Observer et utiliser les nouvelles réalités de la communication d'aujourd'hui
- Générer les prises de décision à partir du terrain et par ceux qui ont les meilleures connaissances et compétences
- Oser mettre en avant la diversité des compétences, la créativité et l'audace, et développer les alliances avec d'autres entreprises

5. PROGRAMME DETAILLE

➤ Les composantes du management

- Décrire le management : missions et enjeux
- Définir les différents rôles du manager
- Trouver une posture d'équilibre bienveillance, exigence

➤ Prendre conscience de son fonctionnement

- Ce que suis, ce que je ne veux plus être, ce que veux être
- Prendre conscience de mes qualités
- Prendre conscience des ressources à développer

- **Communiquer efficacement auprès de mes équipes de santé**
 - Développer l'assertivité (communiquer avec exigence ET bienveillance)
 - Avoir l'attention de mes équipes grâce au verbal et non-verbal

- **Motiver et embarquer mes équipes**
 - Les leviers de la motivation
 - Identifier et lever les 3 types de freins de mon équipe pour les mobiliser : certitudes, craintes, désintérêt

- **Structurer les 3 principaux actes managériaux du quotidien**
 - Entretien de délégation
 - Entretien de recadrage
 - Entretien de félicitations

6. ORGANISATION

Moyens pédagogiques et techniques :

- Paperboard
- Vidéos
- Etudes de cas
- Powerpoint

Dispositif de suivi et d'évaluation des résultats de la formation :

- A la fin de la séquence, le stagiaire n'a plus de questions
- QCM
- Les jeux de rôles et les exercices réalisés tout au long de la formation permettant de mesurer la progression de chaque stagiaire