

FICHE PEDAGOGIQUE

Titre : Dynamiser sa posture de manager avec la méthode 4 colors

1. OBJECTIFS DE FORMATION

- Comprendre les bases théoriques de la méthode 4Colors et ses fondements.
- Identifier les caractéristiques des quatre profils de personnalité (rouge, jaune, vert, bleu) dans le contexte du management.
- Analyser son propre profil et celui de ses collaborateurs pour améliorer les interactions managériales.
- Adapter les techniques de management en fonction des différents profils de personnalité

Modèle pédagogique :

- Approche interactive et ludique, combinant apports théoriques, exercices pratiques, jeux de rôle et discussions en groupe.

Durée :

- un jour

2. INTRODUCTION / CONTEXTE

- Le rôle du manager ne se limite plus à la supervision des tâches : il s'agit avant tout de fédérer une équipe, de motiver et d'adapter son approche aux différentes personnalités. La méthode 4Colors permet d'identifier les leviers de motivation de chaque collaborateur pour développer un management plus efficace et bienveillant. Cette formation vous permettra de mieux comprendre votre propre style de leadership et d'acquérir des outils pratiques pour améliorer la communication et la coopération au sein de votre équipe.

3. PUBLIC CIBLE DE LA FORMATION

Public concerné :

- Managers, responsables d'équipe, chefs de projet, CODIR et toute personne souhaitant améliorer ses compétences managériales en utilisant la méthode 4Colors

Prérequis :

- Aucun

FICHE PEDAGOGIQUE

4. PROGRAMME DETAILLE

- **Introduction à la méthode 4Colors**
- **Les quatre profils de personnalité** : Caractéristiques et modes de communication de chaque profil.
- **Auto-diagnostic** : Identification de son propre profil à l'aide d'outils spécifiques.
- **Techniques de management adaptées** : Stratégies pour gérer et motiver chaque type de profil.
- **Mises en situation pratiques** : Exercices et études de cas pour appliquer les concepts abordés

5. ORGANISATION

Formateur :

- Formateur certifié à la méthode 4Colors

Dispositif de suivi et d'évaluation des résultats de la formation :

- **Evaluation de l'expertise des stagiaires et de l'atteinte des objectifs :**
Pré test : en amont de la formation
Post test : à l'issue de la formation
Etabli sur la base de questions au format QCM

6. CV simplifié

Forte de 20 ans d'expérience dans le secteur médico-social, notre formatrice a occupé des fonctions stratégiques en direction des soins et en management d'équipes pluridisciplinaires. Son parcours lui a permis de développer une expertise approfondie dans l'accompagnement des professionnels de santé, l'évaluation des pratiques professionnelles, ainsi que la mise en conformité des établissements avec les référentiels qualité.

Domaines d'intervention

- **Management et leadership** : accompagnement des cadres et équipes soignantes dans l'optimisation de leurs pratiques managériales.
- **Démarche qualité et HAS** : préparation aux évaluations HAS, mise en place de procédures et suivi des indicateurs de qualité.
- **Formation et transmission des savoirs** : conception et animation de formations adaptées aux enjeux du secteur médico-social.
- **Audit et organisation** : structuration des processus pour améliorer l'efficacité et la coordination des équipes.

FICHE PEDAGOGIQUE

Notre formatrice privilégie une approche pédagogique interactive et pragmatique, basée sur

- Des mises en situation concrètes, adaptées aux réalités du terrain.
- Une pédagogie participative, favorisant l'échange et l'apprentissage collectif.
- Des outils innovants, notamment la méthode 4Colors, pour optimiser la communication et la gestion des équipes.

A travers ses interventions, notre formatrice vise à développer les compétences managériales, améliorer la qualité des soins et accompagner les professionnels dans leur évolution