

Radiographie de nouvelles collaborations des Aides-Soignants en Imagerie Médicale

Mélanie Gérard, cadre de santé junior du service d'Imagerie Médicale – CHD Vendée

Céline Aubert, aide-soignante du service d'Imagerie Médicale – CHD Vendée



Contexte de mise en œuvre du projet

2023 : Développement des activités d'imagerie

Réflexion sur les organisations

- Centrer les professionnels sur les expertises métiers en imagerie (MERM → Scanner, IRM, Sénologie...)
- Innover et développer des compétences pour des professionnels non MERM → AS

→ 3 nouvelles collaborations pour des aides soignants en imagerie

- Poste d'AS pour l'accueil et l'installation des patients en échographie en collaboration avec les radiologues
- Poste d'AS au poste de coordination en radiologie centrale en collaboration avec les MERM
- Poste d'AS d'assistant en imagerie au bloc opératoire (AIBO) en collaboration avec les équipes du bloc opératoire et les MERMs



Poste d'AS en échographie en collaboration avec les radiologues

Définition des missions :

- Accueillir des patients
- Aider à l'habillage / déshabillage des patients / installation
- Gérer les demandes d'échographies et la disponibilité des deux salles
- Préparer et assister le radiologue lors de réalisations de gestes techniques sous contrôle écho
- Effectuer le bionettoyage entre chaque patients

Collaboration avec le radiologue



Poste d'AS au poste de coordination en radiologie centrale en collaboration avec les MERMs

Définition des missions :

- Réceptionner les bons d'examens en radiologie
- Améliorer les flux patients et affecter les examens dans les salles d'imagerie selon les spécificités
- Aider à la manutention des patients
- Passer les commandes de consommables (CD, pochettes CD...)
- Collaborer avec les coursiers des différents services pour la venue et le retour des patients

Collaboration avec les MERMs, les coursiers, les services...



Poste d'AS AIBO en collaboration avec les équipes du bloc et en lien avec les MERMs

Définition des missions :

- Repérer les interventions qui ont besoin d'une imagerie per-opératoire et alerter si besoin
- Gérer la disponibilité des amplificateurs selon la programmation des interventions
- Mobiliser et positionner les amplificateurs de brillance en salles d'opération selon un protocole et sous la responsabilité du chirurgien
- S'assurer de la bonne identité du patient sur les équipements
- S'assurer de la traçabilité des images et de la dose de rayonnement dans les outils informatiques
- Entretenir, ranger, effectuer le bionettoyage du matériel et des EPI
- Déclarer et gérer les pannes en lien avec le service d'imagerie



Collaboration avec les professionnels du bloc opératoire, les MERMs



Les profils recherchés

- Capacité d'adaptation au milieu
- Curiosité professionnelle
- Communication
- Implication sur de nouvelles compétences
- Travail en autonomie ET en équipe pluridisciplinaire
- Aptitude à assister à des gestes en échographie et à des interventions chirurgicales
- Réactivité



Les formations nécessaires

- Se former aux différentes missions des postes
- Temps de formation selon les secteurs :
 - Poste écho : 3 jours
 - Poste coordination imagerie : 5 jours
 - Poste AIBO : 4 semaines
- De façon globale :
 - Connaître l'organisation du service d'imagerie et du bloc opératoire
 - Identito-vigilance
 - Connaissance des logiciels utilisés (RIS, PACS, DACS)
 - Hygiène : prévention du risque infectieux en échographie et au bloc opératoire
- Au bloc opératoire :
 - Savoir repérer le besoin en imagerie selon les interventions
 - Radioprotection des patients et des professionnels
 - Fonctionnement du matériel
 - Manutention manuelle des charges



Bilan à deux ans

- Une cible de 6 AS formés
- Maintien de l'ensemble des activités d'imagerie
- Satisfaction des équipes d'imagerie et du bloc opératoire
- Aucun EI déclaré

Une expérimentation réussie qui nous conforte à maintenir ces collaborations avec les AS en imagerie



Les projets 2026

- **Habilitation des AIBO avec réévaluation tous les 3 ans pour :**
 - Sécuriser les pratiques (hygiène, identitovigilance, protocoles...)
 - Attester et reconnaître les connaissances et compétences des AIBO
 - Faire évoluer les pratiques et les formations
- **Rédaction d'un protocole de coopération local pour :**
 - Définir un socle local des compétences AS en respectant la réglementation
 - Définir les exigences de formation, d'habilitation et de maintien des compétences
 - Définir les rôles et missions des délégués et déléguants
 - Définir et suivre des indicateurs qualité et de performance



***Cette innovation démontre qu'il est possible
d'innover avec des nouvelles collaborations
associant les aides soignants en imagerie dans un
cadre sécurisé et structuré***

Merci à tous pour votre attention

